

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ

Институт экономики и организации промышленного производства
Сибирского отделения Российской академии наук
(ИЭОПП СО РАН)

ПРИКАЗ

« 30 » мая 2019 г.

№ 139 -к

г. Новосибирск

Об утверждении квалификационных требований по должностям научных сотрудников и некоторых категорий руководящих работников

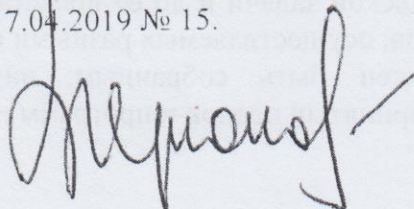
В целях обеспечения единства и объективности оценки претендентов на должность при проведении конкурсов на замещение должностей заместителя директора по научной работе, заведующего научного подразделения (отдела, центра, лаборатории), научных сотрудников (главный научный сотрудник, ведущий научный сотрудник, старший научный сотрудник, научный сотрудник, младший научный сотрудник), а также при проведении аттестации работников, замещающих указанные должности

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить требования к квалификации претендентов на следующие должности:
 - заместитель директора по научной работе (приложение 1);
 - заведующий научного подразделения (отдела, центра, лаборатории) (приложение 2);
 - главный научный сотрудник (приложение 3);
 - ведущий научный сотрудник (приложение 4);
 - старший научный сотрудник (приложение 5);
 - научный сотрудник (приложение 6);
 - младший научный сотрудник (приложение 7).
2. Отделу кадров (Григорьева Г. П.) ознакомить руководителей (заместителей) директора по научной работе, заведующих научными подразделениями (отделами, центрами, лабораториями) с настоящим приказом и соответствующими приложениями к нему под роспись.
3. Группе технической поддержки и информационного обеспечения (Яковлева Г. А.) разместить приложения 1- 7 к настоящему приказу на сайте Института.
4. Членам конкурсной комиссии применять прилагаемые требования к квалификации при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей в соответствии с законодательством и принятыми в Институте локальными актами.
5. Членам аттестационной комиссии применять прилагаемые требования к квалификации при проведении аттестации не ранее чем по истечении двух лет с даты их утверждения.
6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора по научной работе А.О. Баранова.

Основание: выписка из протокола заседания Ученого совета от 20.04.2018 № 2, от 24.04.2019 № 2, выписка из протокола заседания дирекции от 12.03.2019 № 4, протокол заседания Профсоюзного комитета от 17.04.2019 № 15.

Директор Института
чл.-корр. РАН



В. А. Крюков

Заместитель директора по научной работе

Требования к квалификации и опыту работы:

1) ученая степень доктора или кандидата наук и стаж научно-организационной работы не менее 5 лет.

Должен знать:

- 1) законодательные и нормативные правовые акты, определяющие направления развития экономики, науки и техники;
- 2) направления деятельности, профиль и специализацию Института;
- 3) постановления, распоряжения, приказы и другие руководящие материалы вышестоящих органов, касающиеся деятельности Института;
- 4) достижения отечественной и зарубежной науки и техники в области экономики;
- 5) научные методы проведения исследовательских работ;
- 6) результаты исследований и разработок по смежным проблемам, осуществляемым другими учреждениями (организациями);
- 7) методы планирования и финансирования научных исследований и разработок;
- 8) системы оплаты труда и формы материального стимулирования работников;
- 9) порядок заключения и исполнения договоров и контрактов;
- 10) трудовое законодательство;
- 11) правила и нормы охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и пожарной безопасности.

Должен уметь:

- 1) работать с отдельными людьми, в том числе с исследователями (начинающими и опытными);
- 2) работать с коллективом исследователей, в том числе выявлять и помогать развивать сильные стороны каждого исследователя, достигать положительный результат от командной работы исследователей в рамках проекта, темы;
- 3) видеть роль и место (свои, подчиненных работников и команды руководителей) в процессе реализации задач, стоящих перед Институтом;
- 4) видеть направления развития научных исследований по профилю деятельности Института.

Должен обладать следующими навыками и опытом:

- 1) стремлением развивать Институт, закрепить и удерживать его позиции в числе ведущих научных организаций соответствующего профиля в стране, а также в мировом научном сообществе;
- 2) приверженностью командному стилю работы;
- 3) опытом ведения научно-исследовательской работы в качестве исследователя и руководителя проектов, тем;
- 4) опытом организации научно-исследовательских работ – от постановки исследовательской задачи и до ее представления в виде программы (последовательности работ и этапов, осуществляемых разными исследователями);
- 5) должен быть собранным, внутренне организованным и методичным в реализации принятых планов и программ исследований.

Основные трудовые функции:

- 1) постановка задач подчиненным работникам в рамках своей компетенции и ответственности;
- 2) обеспечение выполнения государственного задания (уровень проводимых исследований, сроки выполнения работ и этапов работ);
- 3) обеспечение количественного и качественного развития научно-исследовательского коллектива (приток молодых исследователей, своевременная ротация руководителей научных подразделений);
- 4) мониторинг и совершенствование системы стимулирования труда научных сотрудников Института в целях развития за счет нее Института, а также соответствия Института предъявляемым к научным учреждениям требованиям;
- 5) взаимодействие с организациями-партнерами, контрагентами по договорам и органами государственной власти и управления (их представителями) в пределах закрепленной зоны ответственности (направлениям деятельности).

Должностные обязанности:

- 1) в сфере осуществления руководства процессом планирования и реализации научной деятельности в рамках государственного задания:
 - уточнять и готовить предложения по позициям государственного задания научно-исследовательских работ;
 - своевременно отражать направления государственного задания в плане НИР Института;
 - приводить «Дорожную карту» развития Института в соответствие с изменениями в государственном задании;
 - координировать деятельность подчиненных научных сотрудников в процессе выполнения государственного задания;
- 2) в сфере проведения аттестации и оценки квалификации научных сотрудников, а также привлечения молодых исследователей из числа оканчивающих университеты и иные высшие учебные заведения:
 - формировать систему участия на регулярной основе практикантов из числа магистрантов и студентов старших курсов университетов;
 - укреплять аспирантуру (как форму образовательного процесса) в соответствии с предъявляемыми к ней требованиями;
 - оказывать методическую помощь молодым исследователям в формировании плана их работы в Институте (от подготовки магистерской диссертации до становления их в качестве самостоятельных исследователей), а также привлекать ведущих и наиболее опытных исследователей в соответствующей сфере в качестве кураторов молодых исследователей;
- 3) в сфере создания и развития долгосрочных партнерских отношений с организациями и учреждениями по профилю деятельности Института:
 - заключать партнерские соглашения и договоры с организациями. При этом отношения с организациями, расположенными в Сибири и на востоке страны, в приоритете.

Заведующий научного подразделения (отдела, центра, лаборатории)

Требования к квалификации и опыту работы:

1) ученая степень доктора или кандидата наук и стаж научно-организационной работы не менее **5 лет**;

2) наличие за последние **5 лет**:

- публикаций в журналах, включенных в список ВАК, или индексируемых в международных информационно-аналитических системах научного цитирования (WoS, Scopus), с указанием аффилиации с ИЭОПП СО РАН – **не менее 12**. В том числе в журналах, индексируемых в WoS, Scopus – **не менее 3**;

- монографий, включая коллективные монографии, – **не менее 2**;

- участие в выходах по плану НИР ИЭОПП СО РАН в качестве руководителя проекта или ответственного исполнителя – **не менее 5**;

- участие в заявках и работах по грантам РФФИ, РФФИ международных и других грантах, а также в иных договорах на выполнение научно-исследовательских работ, выполняемых Институтом, которые не вошли в план НИР – **не менее 2**.

Должен знать:

1) законодательные и нормативные правовые акты, научные проблемы экономической области знаний, науки и техники, направления развития отрасли экономики, руководящие материалы вышестоящих органов, отечественные и зарубежные достижения по этим вопросам;

2) установленный порядок организации, планирования и финансирования, проведения и внедрения научных исследований и разработок;

3) порядок заключения и исполнения договоров при совместном выполнении работ с другими учреждениями, организациями и предприятиями;

4) правила пользования компьютерной техникой (компьютер, сканер, копир, факс, принтер), офисными приложениями, справочно-информационными системами;

5) порядок составления заявок на изобретения и открытия, оформления документации и заявок на приобретение оборудования и иных материальных ресурсов;

6) системы управления научными исследованиями и разработками, организации, оценки и оплаты труда научных работников, формы их материального поощрения;

7) действующие положения по подготовке и повышению квалификации кадров;

8) руководящие материалы по организации делопроизводства;

9) трудовое законодательство;

10) правила и нормы охраны труда.

Главный научный сотрудник**Требования к квалификации и опыту работы:**

- 1) ученая степень доктора наук и стаж научной и научно-организационной работы не менее **5** лет;
- 2) наличие за последние **5** лет:
 - публикаций в журналах, включенных в список ВАК, или индексируемых в международных информационно-аналитических системах научного цитирования (WoS, Scopus), с указанием аффилиации с ИЭОПП СО РАН – **не менее 12**. В том числе в журналах, индексируемых в WoS, Scopus – **не менее 3**;
 - монографий, включая коллективные монографии, – **не менее 2**;
 - участие в выходах по плану НИР ИЭОПП СО РАН в качестве ответственного исполнителя – **не менее 5**;
 - участие в заявках и работах по грантам РФФИ, РНФ международных и других грантах, а также в иных договорах на выполнение научно-исследовательских работ, выполняемых Институтом, которые не вошли в план НИР – **не менее 2**;
 - выступление с докладами на всероссийских и международных конференциях – **не менее 10**.

Должен знать:

- 1) научные проблемы и направления развития экономической науки;
- 2) руководящие материалы вышестоящих и других органов;
- 3) отечественные и зарубежные достижения науки в экономической области знаний;
- 4) новейшие методы, средства и практику планирования, организации, проведения и внедрения научных исследований и разработок (оценки, патентно-информационного обеспечения, выпуска научно-технической документации и т.п.);
- 5) установленный порядок организации, планирования и финансирования, проведения и внедрения научных исследований;
- 6) системы управления научными исследованиями;
- 7) системы организации, оценки и оплаты труда работников, формы экономического стимулирования и материального поощрения работников;
- 8) порядок заключения и исполнения договоров при совместном выполнении работ с другими юридическими лицами;
- 9) внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения;
- 10) основы трудового законодательства и организации труда;
- 11) действующие положения по подготовке и повышению квалификации кадров;
- 12) руководящие материалы по организации делопроизводства;
- 13) правила и нормы охраны труда и техники безопасности;
- 14) правила пользования компьютерной техникой (компьютер, сканер, копир, факс, принтер), офисными приложениями, справочно-информационными системами;
- 15) порядок оформления заявок на приобретение оборудования и иных материальных ресурсов.

При избрании претендента на должность главного научного сотрудника **впервые**, такой претендент не обязан полностью соответствовать настоящим требованиям к квалификации, но к моменту избрания его на новый срок (на эту же или более высокую должность) – обязан соответствовать полностью.

Ведущий научный сотрудник

Требования к квалификации и опыту работы:

- 1) ученая степень доктора или кандидата наук и стаж научно-организационной работы не менее 5 лет;
- 2) наличие за последние 5 лет:
 - публикаций в журналах, включенных в список ВАК, или индексируемых в международных информационно-аналитических системах научного цитирования (WoS, Scopus), с указанием аффилиации с ИЭОПП СО РАН – **не менее 10**. В том числе в журналах, индексируемых в WoS, Scopus – **не менее 3**;
 - монографий, включая коллективные монографии, – **не менее 2**;
 - участие в выходах по плану НИР ИЭОПП СО РАН в качестве ответственного исполнителя – **не менее 5**;
 - участие в заявках и работах по грантам РФФИ, РНФ международных и других грантах, а также в иных договорах на выполнение научно-исследовательских работ, выполняемых Институтом, которые не вошли в план НИР – **не менее 2**;
 - выступление с докладами на всероссийских и международных конференциях – **не менее 8**.

Должен знать:

- 1) научные проблемы и направления развития экономической науки;
- 2) руководящие материалы вышестоящих и других органов;
- 3) отечественные и зарубежные достижения науки в экономической области знаний;
- 4) новейшие методы, средства и практику планирования, организации, проведения и внедрения научных исследований и разработок (оценки, патентно-информационного обеспечения, выпуска научно-технической документации и т.п.);
- 5) установленный порядок организации, планирования и финансирования, проведения и внедрения научных исследований;
- 6) системы управления научными исследованиями;
- 7) системы организации, оценки и оплаты труда работников, формы экономического стимулирования и материального поощрения работников;
- 9) внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения;
- 8) порядок заключения и исполнения договоров при совместном выполнении работ с другими юридическими лицами;
- 10) основы трудового законодательства и организации труда;
- 11) действующие положения по подготовке и повышению квалификации кадров;
- 12) руководящие материалы по организации делопроизводства;
- 13) правила и нормы охраны труда и техники безопасности;
- 14) правила пользования компьютерной техникой (компьютер, сканер, копир, факс, принтер), офисными приложениями, справочно-информационными системами;
- 15) порядок оформления заявок на приобретение оборудования и иных материальных ресурсов.

При избрании претендента на должность ведущего научного сотрудника **впервые**, такой претендент не обязан полностью соответствовать настоящим требованиям к квалификации, но к моменту избрания его на новый срок (на эту же или более высокую должность) – обязан соответствовать полностью.

Старший научный сотрудник

Требования к квалификации и опыту работы:

1) высшее профессиональное образование (магистратура, специалитет) и стаж работы по соответствующей специальности не менее **8 лет**; ученая степень – без предъявления требований к стажу работы;

2) наличие за последние **5 лет**:

- публикаций в журналах, включенных в список ВАК, или индексируемых в международных информационно-аналитических системах научного цитирования (WoS, Scopus), с указанием аффилиации с ИЭОПП СО РАН – **не менее 8**. В том числе в журналах, индексируемых в WoS, Scopus – **не менее 2**;

- монографий, включая коллективные монографии, – **не менее 1**;

- участие в выходах по плану НИР ИЭОПП СО РАН в качестве ответственного исполнителя – **не менее 5**;

- участие в заявках и работах по грантам РФФИ, РФФИ международных и других грантах, а также в иных договорах на выполнение научно-исследовательских работ, выполняемых Институтом, которые не вошли в план НИР – **не менее 1**;

- выступление с докладами на всероссийских и международных конференциях – **не менее 8**.

Должен знать:

1) научные проблемы по тематике проводимых исследований и разработок;

2) руководящие материалы по соответствующим отраслям экономики, науки и техники;

3) отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок;

4) современные методы и средства планирования и организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений, в том числе с использованием электронно-вычислительной техники;

5) внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения;

6) основы трудового законодательства и организации труда;

7) правила и нормы охраны труда и техники безопасности;

8) правила пользования компьютерной техники (компьютер, сканер, копир, факс, принтер), офисными приложениями, справочно-информационными системами.

При избрании претендента на должность старшего научного сотрудника **впервые**, такой претендент не обязан полностью соответствовать настоящим требованиям к квалификации, но к моменту избрания его на новый срок (на эту же или более высокую должность) – обязан соответствовать полностью.

Научный сотрудник

Требования к квалификации и опыту работы:

1) высшее профессиональное образование (магистратура, специалитет) и стаж работы по специальности не менее **4 лет**; высшее профессиональное образование (аспирантура) и стаж работы по специальности не менее **2 лет**; ученая степень – без предъявления требований к стажу работы;

2) наличие за последние **5 лет**:

- публикаций в журналах, включенных в список ВАК, или индексируемых в международных информационно-аналитических системах научного цитирования (WoS, Scopus), с указанием аффилиации с ИЭОПП СО РАН – **не менее 6**. В том числе в журналах, индексируемых в WoS, Scopus – **не менее 2**;

- монографий, включая коллективные монографии, – **не менее 1**;

- участие в выходах по плану НИР ИЭОПП СО РАН в качестве исполнителя – **не менее 5**;

- участие в заявках и работах по грантам РФФИ, РФФИ международных и других грантах, а также в иных договорах на выполнение научно-исследовательских работ, выполняемых Институтом, которые не вошли в план НИР – **не менее 1**;

- выступление с докладами на всероссийских и международных конференциях – **не менее 5**.

Должен знать:

1) цели и задачи проводимых исследований и разработок;

2) отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок;

3) современные методы и средства планирования и организации научных исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений, обобщения и обработки информации, в том числе с применением электронно-вычислительной техники;

4) внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения;

5) основы трудового законодательства и организации труда;

6) правила и нормы охраны труда и техники безопасности;

7) правила пользования компьютерной техникой (компьютер, сканер, копир, факс, принтер), офисными приложениями, справочно-информационными системами.

При избрании претендента на должность научного сотрудника **впервые**, такой претендент не обязан полностью соответствовать настоящим требованиям к квалификации, но к моменту избрания его на новый срок (на эту же или более высокую должность) – обязан соответствовать полностью.

Младший научный сотрудник

Требования к квалификации и опыту работы:

1) высшее профессиональное образование (магистратура, специалитет) и опыт работы по специальности не менее **2** лет; ученая степень или высшее профессиональное образование (аспирантура) при наличии стажировки – без предъявления требований к стажу работы; рекомендации ученых советов высших учебных заведений (факультетов) – для выпускников высших учебных заведений, получивших опыт работы в период обучения (в исключительных случаях);

2) наличие за последние **5** лет:

- публикаций в журналах, включенных в список ВАК, или индексируемых в международных информационно-аналитических системах научного цитирования (WoS, Scopus), с указанием аффилиации с ИЭОПП СО РАН – **не менее 5**. В том числе в журналах, индексируемых в WoS, Scopus – **не менее 1**;

- участие в выходах по плану НИР ИЭОПП СО РАН в качестве исполнителя – **не менее 5**;

- участие в заявках и работах по грантам РФФИ, РФФИ международных и других грантах, а также в иных договорах на выполнение научно-исследовательских работ, выполняемых Институтом, которые не вошли в план НИР – **не менее 2**;

- выступление с докладами на всероссийских и международных конференциях – **не менее 5**.

Должен знать:

1) цели и задачи проводимых исследований и разработок;

2) отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок;

3) современные методы и средства планирования и организации научных исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений, обобщения и обработки информации, в том числе с применением электронно-вычислительной техники;

4) внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения;

5) основы трудового законодательства и организации труда;

6) правила и нормы охраны труда и техники безопасности;

7) правила пользования компьютерной техники (компьютер, сканер, копир, факс, принтер), офисными приложениями, справочно-информационными системами.

При избрании претендента на должность младшего научного сотрудника **впервые**, такой претендент не обязан полностью соответствовать настоящим требованиям к квалификации, но к моменту избрания его на новый срок (на эту же или более высокую должность) – обязан соответствовать полностью.