

Дополнительное соглашение № 2
к Коллективному договору между Работодателем и коллективом работников
ИЭОПП СО РАН на период с 14 января 2020 г. по 13 января 2023 г.

г. Новосибирск

11 января 2024 г.

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт экономики и организации промышленного производства Сибирского отделения Российской академии наук (ИЭОПП СО РАН), далее именуемое «Работодатель», в лице директора Крюкова Валерия Анатольевича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и **коллектив работников ИЭОПП СО РАН**, далее именуемый «Работники», в лице уполномоченного представителя – Профсоюзного комитета в лице его председателя Нефёдкина Владимира Ивановича, действующего на основании Устава Профсоюза СО РАН, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение № 2 к Коллективному договору между Работодателем и коллективом работников ИЭОПП СО РАН на период с 14 января 2020 г. по 13 января 2023 г. (далее – Дополнительное соглашение) о нижеследующем:

1. Стороны, руководствуясь статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях приведения Коллективного договора между Работодателем и коллективом работников ИЭОПП СО РАН на период с 14 января 2020 г. по 13 января 2023 г., действующего на момент заключения настоящего соглашения в редакции дополнительного соглашения от 12 декабря 2022 г. № 1 (далее – Коллективный договор) в соответствии трудовому законодательству Российской Федерации решили внести следующие изменения в Коллективный договор:

1.1. Изменить **подпункт «а» пункта 4.6** и изложить в редакции:

«а) одному из работающих родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению – четыре дополнительных оплачиваемых дня в месяц. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается Работником с Работодателем;»

2. Стороны, руководствуясь статьей 43 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктами 10.1, 10.2 Коллективного договора, решили продлить срок действия Коллективного договора на 1 год, а именно **до 12 января 2025 г.**

3. Все иные условия Коллективного договора, не затронутые Дополнительным соглашением, сохраняют силу и Стороны подтверждают по ним обязательства.

4. Изменения и дополнения Коллективного договора вступают в силу с момента вступления в силу Дополнительного соглашения.

Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

5. Дополнительное соглашение подлежит направлению на уведомительную регистрацию в орган по труду в семидневный срок с момента его подписания.

6. Дополнительное соглашение подлежит размещению в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте Работодателя (www.ieie.su).

Представитель Работодателя:

Директор Института
академик РАН


В. А. Крюков
М.П.



Представитель Работников:

Председатель Профсоюзного комитета
к.э.н.


/ В. И. Нефёдкин
М.П.



к к/г №05-20 от 28.02.2020

Департамент экономики и стратегического
планирования мэрии города Новосибирска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

в Управлении по труду и эффективности
деятельности муниципальных организаций
мэрии города Новосибирска

Регистрационный № _____ от 28.02.2020

Начальник
управления Иванов И.В.
(подпись) (инициалы, фамилия)